

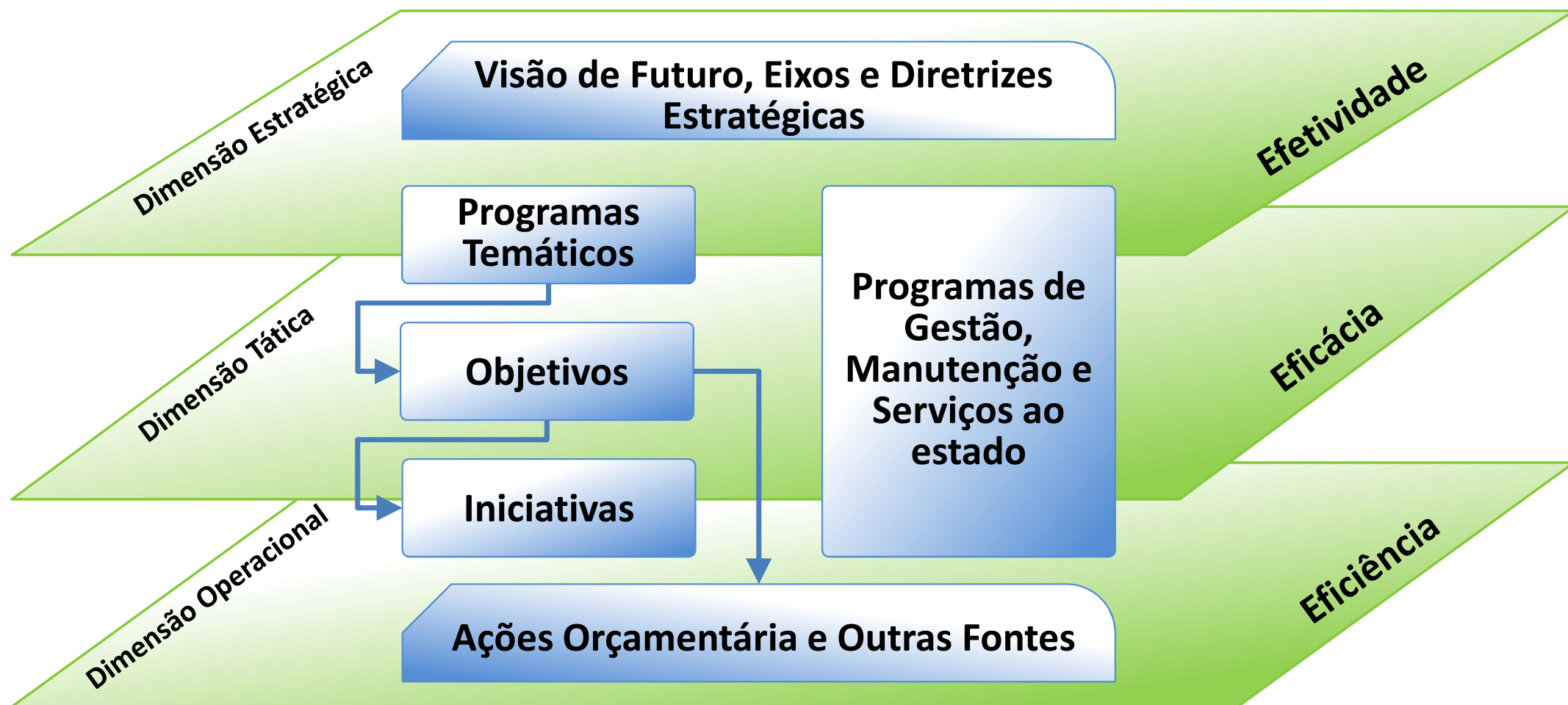


PREVIDÊNCIA SOCIAL

Formulação da Gestão da Estratégia da Previdência Social
2016-2019

“Processo Integrado ao Plano Plurianual”

Estrutura do Plano Plurianual 2016-2019



Missão

Garantir proteção ao trabalhador e sua família, por meio de sistema público de política previdenciária solidária, inclusiva e sustentável, com objetivo de promover o bem-estar social.

Visão

Ser reconhecida como patrimônio do trabalhador e sua família, pela sustentabilidade dos regimes previdenciários e pela excelência na gestão, cobertura e atendimento.

Plano Plurianual
2012 - 2015

Objetivos

Fortalecimento da proteção social

Participação

Promover ações de inclusão e permanência no sistema previdenciário

Efetividade

Promover a melhoria da qualidade dos serviços previdenciários

Governança

Fomentar políticas e ações de sustentabilidade dos regimes previdenciários

Ampliação da cobertura

Aprimorar as informações sobre o perfil do cidadão e o mercado de trabalho

Fortalecer a educação previdenciária com foco na inclusão e fidelização

Excelência do atendimento e controle social

Promover o reconhecimento automático de direito

Promover o acesso à informação de forma transparente e tempestiva

Aperfeiçoar as decisões e minimizar as ocorrências de litígios

Aprimorar a prevenção de riscos ocupacionais e mitigar os efeitos da incapacidade laboral

Garantir o pagamento de benefícios com qualidade

Contribuir com a qualidade de vida dos contribuintes e beneficiários no envelhecimento ativo

Eficácia na supervisão

Otimizar a supervisão e fiscalização das entidades fechadas de previdência complementar e dos regimes próprios

Inovação da gestão

Simplificar e desburocratizar normas e uniformizar os processos previdenciários

Promover políticas de sustentabilidade do sistema previdenciário

Fortalecer os controles internos, o combate às fraudes, a gestão de riscos e a segurança institucional

Gestão estratégica de pessoas

Otimizar o quadro de pessoal e desenvolver competências compatíveis com os objetivos institucionais

Desenvolver cultura voltada aos valores, aos resultados e à responsabilidade socioambiental

Ética
Respeito
Segurança
Transparência
Profissionalismo

Promover a valorização e a qualidade de vida das pessoas

Modernização da infraestrutura e otimização dos recursos

Prover soluções em ambiente tecnológico integrado, seguro e de alto desempenho

Ampliar e modernizar a rede de atendimento da Previdência Social

Aperfeiçoar a aplicação dos recursos

Iniciativas

Resultados para a Sociedade

Processos Internos

Aprendizado e Crescimento

Desdobramento da Estratégia na Previdência Social

Centro de Resultados da Previdência Social

Monitoramento e Avaliação



Comitê Estratégico de Gestão e Inovação Institucional

Indicadores Consolidados

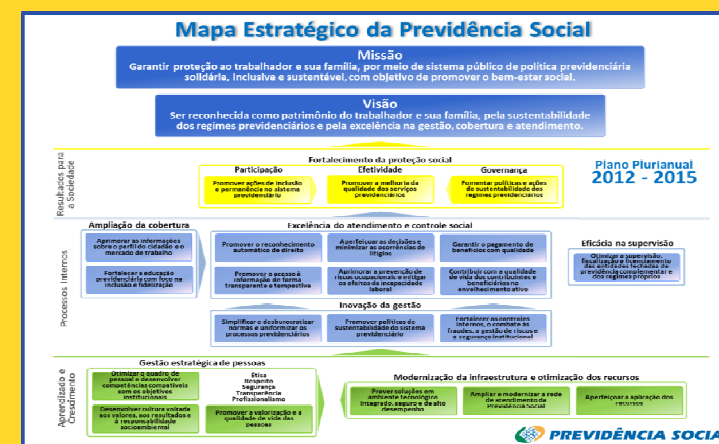


Indicadores da Visão de Futuro

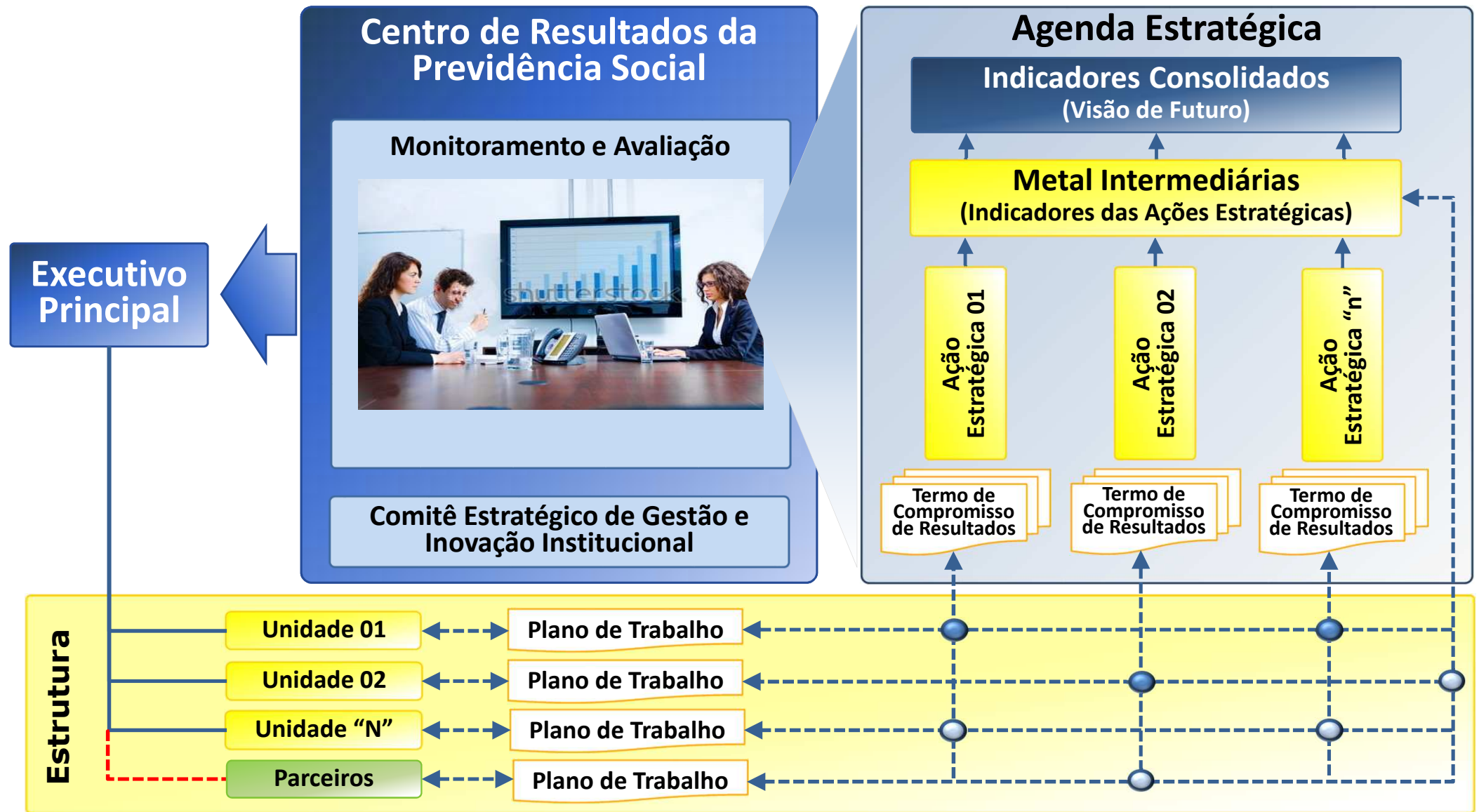
Indicadores dos Processos Institucionais

Indicadores das Ações Estratégicas

Indicadores Estratégicos



Modelos de Gestão para Resultados



Centro de Resultados da Previdência Social

Monitoramento e Avaliação



Comitê Estratégico de Gestão e Inovação Institucional

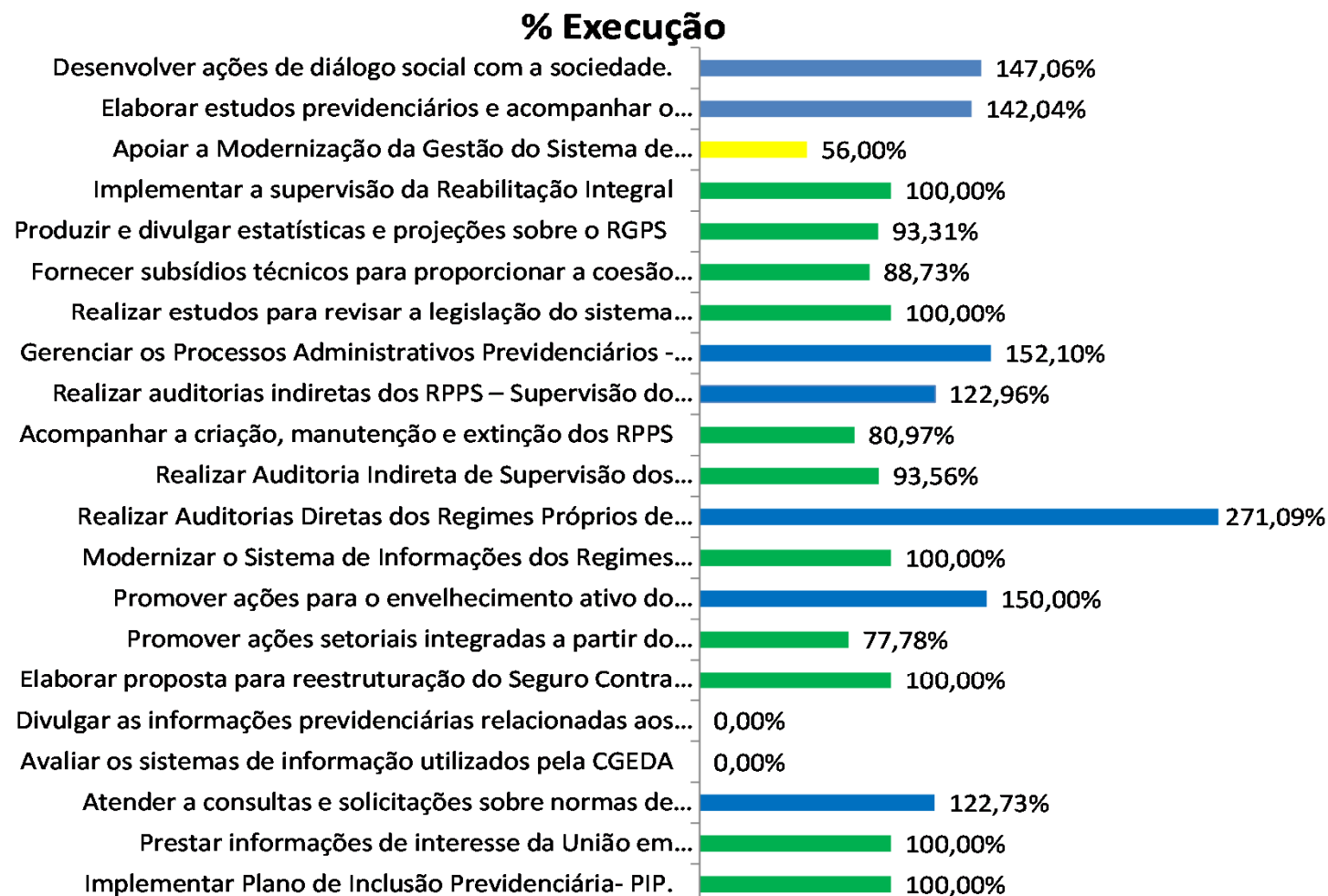
Informações para os Relatórios Legais:

- Mensagem Presidencial - MP;
- Avaliação Setorial do Plano Plurianual - PPA;
- Prestação de Contas da Presidência da República - PCPR;
- Relatório de Gestão - RG;
- Relatório Executivo de Resultados - RER;
- Relatório de Avaliação Estratégica - RAE.

Subsídios aos processos e serviços:

- Monitoramento e avaliação de desempenho institucional;
- Gerenciamento de custos;
- Avaliação de riscos;
- Controles internos administrativos;
- Tomadas de decisões.

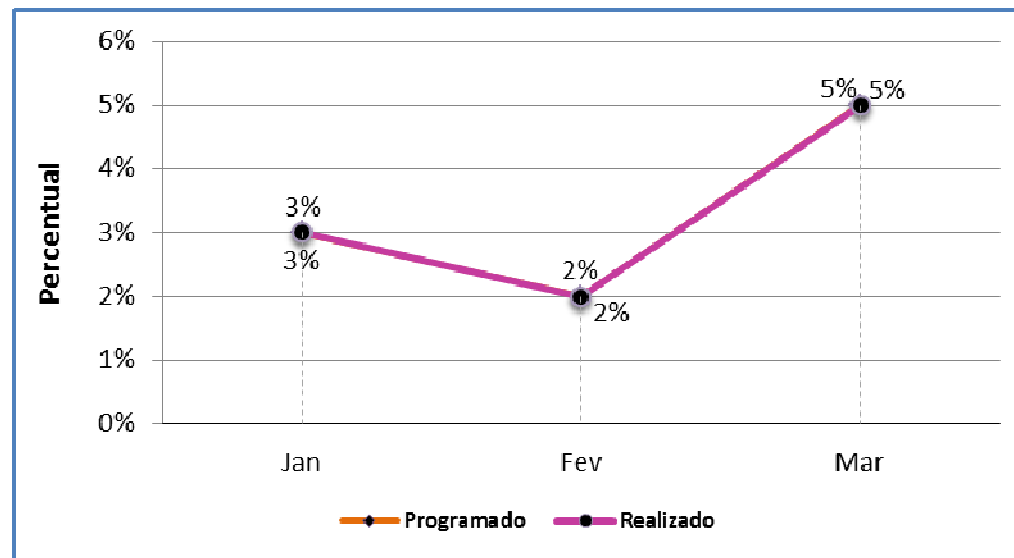
Resultados das Ações da SPPS



Resultado Consolidado: 104,68%

Resultados das Ações da SPPS

Elaborar proposta para reestruturação do Seguro Contra Acidentes de Trabalho - SAT

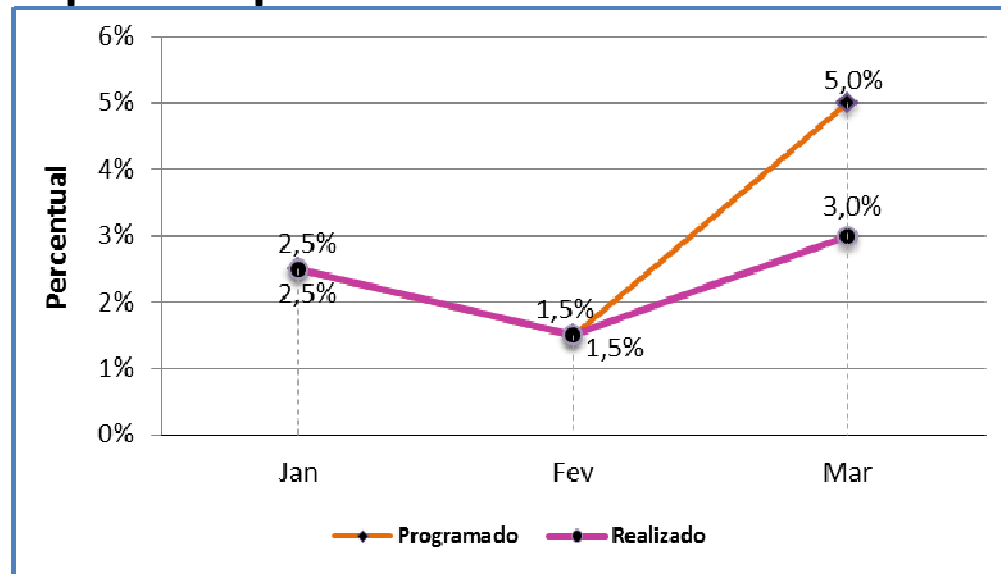


Faixa de Execução	Avaliação do Resultado	Farol de Desempenho
Acima de 100%.	Excelente.	✓ Azul.
De 70% a 100%.	Satisfatório.	✓ Verde.
De 50% a 69,99%.	Merece atenção.	✓ Amarelo.
Abaixo de 50%.	Insatisfatório.	✓ Vermelho.
-	Não avaliado no período.	✓ Cinza.

Indicador e Meta													
Indicador	Índice de Implementação da Elaboração de Proposta de Reestruturação do SAT.												
Fórmula	((Número de ações realizadas no prazo/Número de ações previstas)*100												
Meta Intermediária	50%								Polaridade:		Quanto maior melhor.		
Metas	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Programada	3%	2%	5%	5%	5%	5%	5,50%	2,50%	8%	2,50%	3%	3,%	50%
Realizado	3	2%	5%										10%
%Exec./Ano	100%	100%	100%										20%
% Período												100%	

Resultados das Ações da SPPS

Promover ações integradas de intervenções setoriais a partir do monitoramento dos benefícios por incapacidade

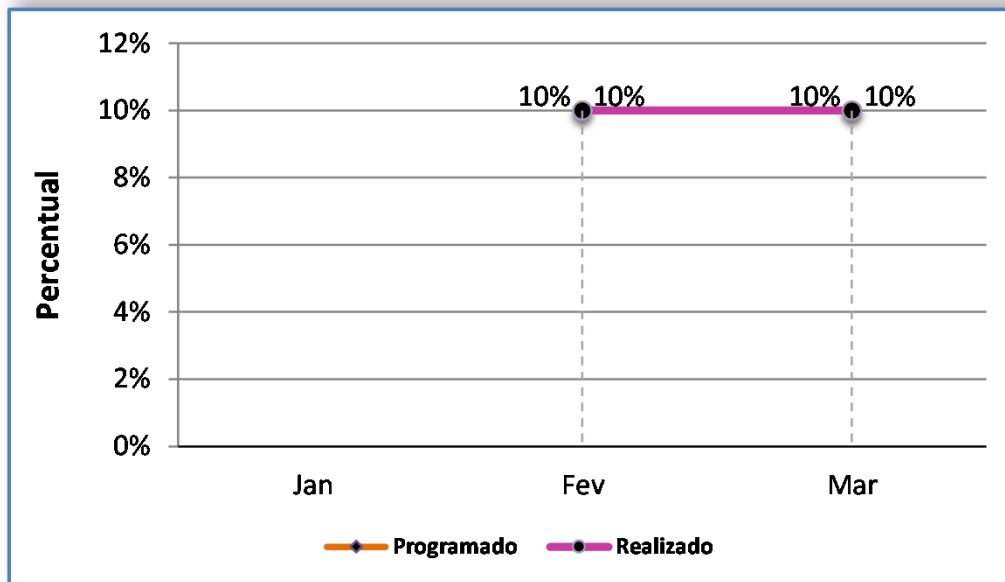


Faixa de Execução	Avaliação do Resultado	Farol de Desempenho
Acima de 100%.	Excelente.	✓ Azul.
De 70% a 100%.	Satisfatório.	✓ Verde.
De 50% a 69,99%.	Merece atenção.	✓ Amarelo.
Abaixo de 50%.	Insatisfatório.	✓ Vermelho.
-	Não avaliado no período.	✓ Cinza.

Indicador e Meta													
Indicador	Índice de implementação												
Fórmula	(Número de ações realizadas no prazo/Número previsto de ações)*100												
Meta Intermediária	50%								Polaridade:		Quanto maior melhor		
Metas	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Programada	2,50%	1,50%	5,00%	3,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	5,00%	2,50%	4,00%	6,50%	50%
Realizado	2,50%	1,50%	3,00%										7%
% Exec./Ano	100%	100%	60%										14%
% Período												77,78%	

Resultados das Ações da SPPS

Realizar estudos para revisar a legislação do sistema previdenciário de proteção à incapacidade

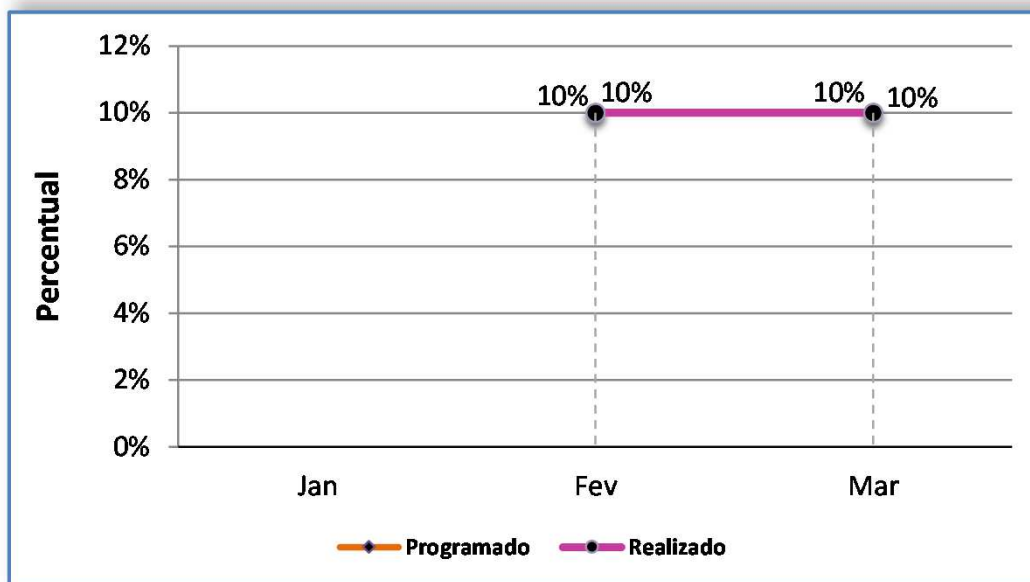


Faixa de Execução	Avaliação do Resultado	Farol de Desempenho
Acima de 100%.	Excelente.	✓ Azul.
De 70% a 100%.	Satisfatório.	✓ Verde.
De 50% a 69,99%.	Merece atenção.	✓ Amarelo.
Abaixo de 50%.	Insatisfatório.	✓ Vermelho.
-	Não avaliado no período.	✓ Cinza.

Indicador e Meta													
Indicador		Índice de estudos											
Fórmula		(Quantidade de estudos realizados / Quantidade de estudos previstos)*100											
Meta Intermediária		100%							Polaridade:		Quanto maior melhor		
Metas	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Programada	-	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	0%	100%
Realizado	-	10%	10%										20%
%Exec./Ano	-	100%	100%										20%
										% Período		100%	

Resultados das Ações da SPPS

Implementar a Supervisão da Reabilitação Integral

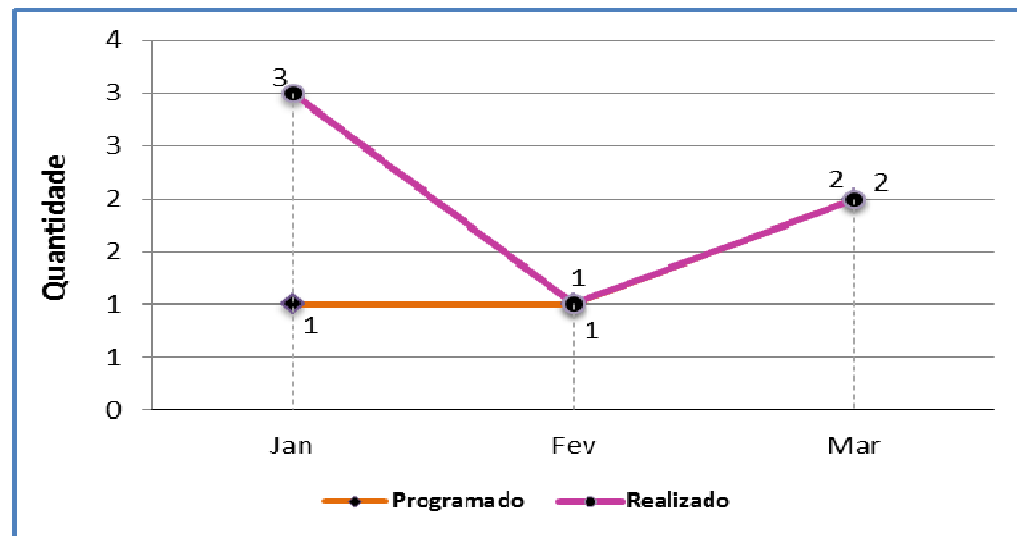


Faixa de Execução	Avaliação do Resultado	Farol de Desempenho
Acima de 100%.	Excelente.	✓ Azul.
De 70% a 100%.	Satisfatório.	✓ Verde.
De 50% a 69,99%.	Merece atenção.	✓ Amarelo.
Abaixo de 50%.	Insatisfatório.	✓ Vermelho.
-	Não avaliado no período.	✓ Cinza.

Indicador e Meta													
Indicador	Índice de implementação												
Fórmula	(Número de ações realizadas no prazo/Número previsto de ações)*100.												
Meta Intermediária	100%								Polaridade:		Quanto maior melhor		
Metas	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Programada	-	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	10%	0%	100%
Realizado	-	10%	10%										20%
%Exec./Ano	-	100%	100%										20%
% Período												100%	

Resultados das Ações da SPPS

Promover ações para o envelhecimento ativo do trabalhador, aposentado e pensionista.

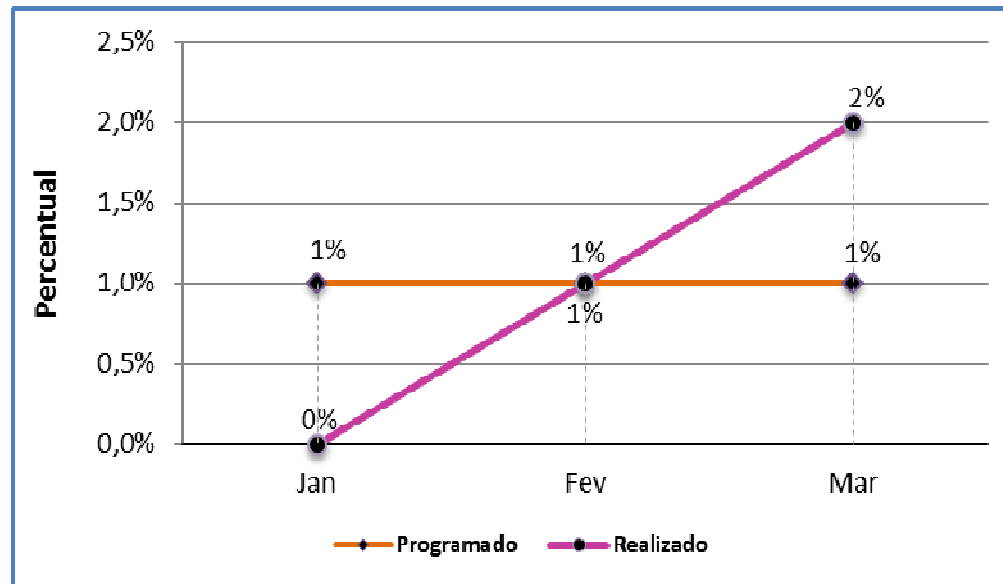


Faixa de Execução	Avaliação do Resultado	Farol de Desempenho
Acima de 100%.	Excelente.	✓ Azul.
De 70% a 100%.	Satisfatório.	✓ Verde.
De 50% a 69,99%.	Merece atenção.	✓ Amarelo.
Abaixo de 50%.	Insatisfatório.	✓ Vermelho.
-	Não avaliado no período.	✓ Cinza.

Indicador e Meta													
Indicador	Número de ações para viabilizar o processo de envelhecimento ativo.												
Fórmula	Quantidade de ações realizadas.												
Meta Intermediária	22								Polaridade:		Quanto maior melhor		
Metas	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Programada	1	1	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	22
Realizado	3	1	2										6
%Exec./Ano	300%	100%	100%										27,27%
% Período												150%	

Resultados das Ações da SPPS

Implementar Plano de Inclusão Previdenciária.

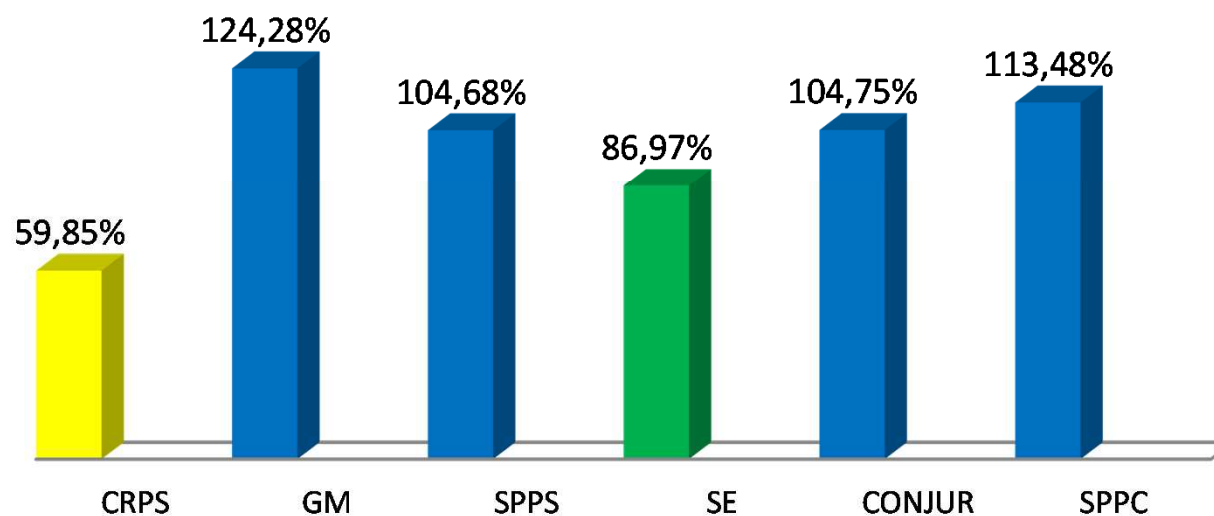


Faixa de Execução	Avaliação do Resultado	Farol de Desempenho
Acima de 100%.	Excelente.	✓ Azul.
De 70% a 100%.	Satisfatório.	✓ Verde.
De 50% a 69,99%.	Merece atenção.	✓ Amarelo.
Abaixo de 50%.	Insatisfatório.	✓ Vermelho.
-	Não avaliado no período.	✓ Cinza.

Indicador e Meta													
Indicador	Índice de implementação.												
Fórmula	$(\text{Número de ações realizadas no prazo} / \text{Número previsto de ações}) \times 100$.												
Meta Intermediária	35%								Polaridade:		Quanto maior melhor.		
Metas	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez	Total
Programada	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1%	1,5%	1%	1%	1%	1%	12,5%
Realizado	0%	1%	2%										3%
% Exec./Ano	0%	100%	200%										24%
% Período												100%	

Comparativo dos Resultados

% de Execução das Ações no PAI



Faixa de Execução	Avaliação do Resultado	Farol de Desempenho
Acima de 100%.	Excelente.	✓ Azul.
De 70% a 100%.	Satisfatório.	✓ Verde.
De 50% a 69,99%.	Merece atenção.	✓ Amarelo.
Abaixo de 50%.	Insatisfatório.	✓ Vermelho.
-	Não avaliado no período.	✓ Cinza.



Faróis do Painel Estratégico

Faixa de Execução	Avaliação do Resultado	Farol de Desempenho
Acima de 100%.	Excelente.	✓ Azul.
De 70% a 100%.	Satisfatório.	✓ Verde.
De 50% a 69,99%.	Merece atenção.	✓ Amarelo.
Abaixo de 50%.	Insatisfatório.	✓ Vermelho.
-	Não avaliado no período.	✓ Cinza.

Resultado Consolidado do MPS: 100,26%

Resultado do IDI: 99,54%

e-mail:

agein@previdencia.gov.br

Telefone:

2021-5072 e 2021-5052

